



Работодатель и работник связаны между собой целым комплексом взаимных прав и обязанностей. Одной из обязанностей является требование возместить другой стороне причиненный в процессе трудовой деятельности материальный ущерб.

В соблюдении законодательства заинтересован не только работник, но и работодатель. Последнему неисполнение норм о материальной ответственности может грозить серьезными финансовыми потерями.

В действующем Трудовом кодексе предусмотрена материальная ответственность работодателя, целью которой является защита интересов работника.

На основании ст. 232 ТК РФ сторона трудового договора (работодатель или работник), причинившая ущерб другой стороне, возмещает его в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. Трудовым договором или заключаемыми в письменной форме соглашениями, прилагаемыми к нему, может конкретизироваться материальная ответственность сторон этого договора. При этом договорная ответственность работодателя перед работником не может быть ниже, а работника перед работодателем - выше, чем это предусмотрено настоящим Кодексом или иными федеральными законами. Расторжение трудового договора после причинения ущерба не влечет за собой освобождения стороны этого договора от материальной ответственности, предусмотренной настоящим Кодексом или иными федеральными законами.

Условиями наступления материальной ответственности сторон трудового договора в соответствии со ст. 233 Трудового Кодекса РФ являются следующие юридические факты:

- 1) причиненный ущерб;
- 2) виновное поведение;
- 3) противоправное поведение;
- 4) причинная связь между виновным поведением и ущербом.

Существует две категории ущерба: имущественный и моральный. **Имущественный ущерб** - это ущерб, нанесенный имуществу физического или юридического лица вследствие причинения ему внедоговорного вреда или неисполнения заключенного с ним договора.

**Моральный ущерб (в праве)** - это вред неимущественного характера, причиненный противоправными действиями. Выражается он в умалении достоинства личности, причинении нравственных и физических страданий, в подрыве репутации и т. п.

Трудовым кодексом РФ установлены следующие случаи материальной ответственности работодателя:

- **незаконное лишение работника возможности трудиться** (ст. 234 ТК РФ), которое подразумевает отстранение сотрудника от работы в результате незаконного увольнения, перевода и т.п.

- **причинение ущерба имуществу работника** (ст. 235 ТК РФ). Чаще всего подобный ущерб наступает в результате несоблюдения работодателем техники безопасности и наступивших вследствие этого негативных последствий, например пожара. В этом случае работодатель должен возместить работнику стоимость утраченного или испорченного имущества.

- **нарушение установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику** (ст. 236 ТК РФ).

Под другими выплатами понимаются оплата отпуска, листов временной нетрудоспособности, выплаты при увольнении и т. д. Размер денежной компенсации работнику за просрочку выплаты причитающихся ему сумм должен составлять не менее 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ. В трудовом или коллективном договоре может быть предусмотрен больший размер такой компенсации. Денежная компенсация выплачивается за каждый день просрочки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. В соответствии с ч. 6 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, предусмотренный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным или трудовым договором. Следовательно, обязанность уплатить работнику проценты за ее задержку возникает на следующий день после установленного дня выплаты.

- **причинение работнику морального вреда** (ст. 237 ТК РФ). Моральный вред представляет собой нравственные или физические страдания, перенесенные работником по вине работодателя. Факт нравственных или физических страданий и, что не менее важно, обоснование его денежной оценки, возлагаются на работника. Работодатель и работник могут самостоятельно прийти к соглашению относительно размера и форм возмещения морального вреда.

□

**\*Примечание:**

При копировании статьи обязательна установка прямой ссылки на сайт <http://pravo-rk.ru>